INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	04/11/2026
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Asistente Distrital de Capacitación Electoral
No. de plaza	05518
Nivel tabular	GA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No. 11 del Estado de México, Calle Hermenegildo Galeana 32, Colonia San Cristóbal, C.P. 55000, Ecatepec de Morelos, Estado de México.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
1198	Viable	7.67	No aprobado
1199	Viable	4.00	No aprobado
1200	Viable	8.00	Pasa a entrevista
1201	Viable	9.00	Pasa a entrevista
1202	Viable	4.33	No aprobado
1203	Viable	6.00	No aprobado
1204	Con reserva	7.00	No aprobado
1205	Viable	7.67	No aprobado
1206	Sin evaliación	Sin evaluación	No se presentó
1207	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
1208	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
1209	Viable	5.67	No aprobado
1210	Viable	4.33	No aprobado
1211	Viable	6.33	No aprobado
1212	Viable	9.67	Pasa a entrevista
1213	Viable	6.67	No aprobado
1214	Viable	5.33	No aprobado
1215	Viable	6.00	No aprobado
1216	Viable	9.00	Pasa a entrevista
1217	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
1218	Viable	8.33	Pasa a entrevista

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.

Artículo 165. Una vez que la Dirección de Personal ha sido notificada de la conclusión de la aplicación de los exámenes, contará con diez días hábiles para obtener los resultados de las o los aspirantes, procediendo de la siguiente manera:

c) La entrevista estructurada se realizará por el jefe inmediato, con nivel mínimo de jefatura de departamento, de donde se encuentre adscrita la vacante.