INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	30/10/2026
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Secretaria/o en Junta Distrital
No. de plaza	04118
Nivel tabular	GA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No. 05 de la Ciudad de México, Diligencias No. 70, Col. San Pedro Mártir, Alcaldía Tlalpan C.P. 14650, CDMX.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0197	Viable	4.67	No aprobado
0198	Viable	5.00	No aprobado
0199	Viable	6.33	No aprobado
0200	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0201	Viable	7.67	No aprobado
0202	Viable	5.33	No aprobado
0203	Viable	7.33	No aprobado
0204	Viable	4.00	No aprobado
0205	Viable	6.67	No aprobado
0206	Viable	6.33	No aprobado
0207	Viable	7.00	No aprobado
0208	Viable	4.33	No aprobado
0209	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0210	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0211	Viable	6.67	No aprobado
0212	Viable	5.33	No aprobado
0213	Viable	3.67	No aprobado
0214	Viable	6.33	No aprobado
0215	Viable	5.67	No aprobado
0216	Viable	7.33	No aprobado
0217	Viable	7.33	No aprobado
0218	Viable	7.33	No aprobado
0219	Viable	7.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.

Artículo 165. Una vez que la Dirección de Personal ha sido notificada de la conclusión de la aplicación de los exámenes, contará con diez días hábiles para obtener los resultados de las o los aspirantes, procediendo de la siguiente manera:

c) La entrevista estructurada se realizará por el jefe inmediato, con nivel mínimo de jefatura de departamento, de donde se encuentre adscrita la vacante.