

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	04/02/2026		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900		
Puesto	Auxiliar de Diseño de Capacitación		
No. de plaza	13988		
Nivel tabular	GC1		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, Boulevard Adolfo Ruíz Cortines (Periférico Sur) No. 3325, Piso 9, CORUM, Colonia San Jerónimo Lídice CP 10200 La Magdalena Contreras CDMX		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
003	Viable	10.00	Pasa a Entrevista
004	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
005	Viable	4.00	No aprobado
006	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
007	Viable	4.75	No aprobado
008	Viable	4.75	No aprobado
009	Viable	7.25	No aprobado
Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:			
I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);			
II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;			
III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.			
* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.			