

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	06/02/2026
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Auxiliar de Atención Ciudadana A
No. de plaza	19067
Nivel tabular	FA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.09 del estado de Jalisco, Calle Alfonso Esparza Oteo 1589, 1595, Colonia Guadalajara Oriente, C.P.44700, Guadalajara Jalisco.□
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0604	Viable	6.67	No aprobado
0605	Viable	7.33	No aprobado
0606	Viable	7.67	No aprobado
0607	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0608	Viable	6.33	No aprobado
0609	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0610	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0611	Viable	5.67	No aprobado
0612	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0613	Viable	6.67	No aprobado
0614	Viable	7.67	No aprobado
0615	Viable	5.33	No aprobado
0616	Viable	6.67	No aprobado
0617	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0618	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0619	Viable	7.00	No aprobado
0620	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0621	Viable	3.67	No aprobado
0622	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0623	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.