

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	19/01/2026		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
Puesto	Verificador/a de Campo		
No. de plaza	04985		
Nivel tabular	HA2		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.01 del estado de Jalisco, Calle Morelos 109, Colonia Centro, C.P.46400, Tequila Jal. [□]		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0021	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0022	Viable	6.67	No aprobado
0023	Viable	7.33	No aprobado
0024	Viable	7.00	No aprobado
0025	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0026	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0027	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0028	Viable	7.33	No aprobado
0029	Viable	7.67	No aprobado
0030	Viable	7.33	No aprobado
0031	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0032	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0033	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0034	Viable	7.67	No aprobado
0035	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0036	Viable	6.00	No aprobado
0037	Viable	7.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.