

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	23/01/2026		
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón C.P. 01900, CDMX.		
<b>Puesto</b>	Secretaria/o en Junta Distrital		
<b>No. de plaza</b>	04885_05177		
<b>Nivel tabular</b>	GA1		
<b>Núm. de vacantes</b>	2		
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva No. 12 del estado de Jalisco, Avenida de las Flores 6, Fraccionamiento Residencial Campestre las Flores, C.P. 45640, Tlajomulco de Zúñiga, Jal. ☐		
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0230	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0231	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0232	Viable	5.67	No aprobado
0233	Viable	5.00	No aprobado
0234	Viable	6.67	No aprobado
0235	Viable	5.67	No aprobado
0236	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0237	Viable	6.00	No aprobado
0238	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0239	Viable	6.33	No aprobado
0240	Viable	6.33	No aprobado
0241	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0242	Viable	6.33	No aprobado
0243	Viable	7.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.