

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 165 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	21/07/2025		
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900		
<b>Puesto</b>	Responsable de Módulo A		
<b>No. de plaza</b>	14199		
<b>Nivel tabular</b>	HA3		
<b>Núm. de vacantes</b>	1		
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva No. 07 del estado de Chihuahua, Calle Av. Ojinaga No. 121, Altos Col. Centro CD. Cuauhtémoc, Chihuahua C.P. 31500		
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0176	Viable	7.00	No aprobado
0177	Viable	7.33	No aprobado
0178	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0179	Viable	7.33	No aprobado
0180	Viable	5.33	No aprobado
0181	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0182	Viable	6.00	No aprobado
0183	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
0184	Viable	5.33	No aprobado
0185	Viable	7.67	No aprobado
0186	Viable	7.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.