

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	08/12/2025		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900		
Puesto	Responsable de Módulo		
No. de plaza	00841		
Nivel tabular	HA2		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.01 del estado de Chihuahua, Calle Hacienda del Portal No. 10120, Fracc. Torres II Plaza Din Juan, CD. Juárez, Chihuahua C.P. 32553		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
272	Viable	6.67	No aprobado
273	Viable	5.33	No aprobado
274	Viable	5.33	No aprobado
275	Viable	8.67	Pasa a Entrevista
276	Viable	6.33	No aprobado
277	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
278	Viable	5.33	No aprobado
279	Viable	3.33	No aprobado
280	Viable	3.33	No aprobado
281	Viable	7.33	No aprobado
282	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
283	Viable	7.00	No aprobado
284	Viable	5.33	No aprobado
285	Viable	9.00	Pasa a Entrevista
286	Viable	6.67	No aprobado
287	Viable	7.67	No aprobado
288	Viable	6.00	No aprobado
289	Viable	5.00	No aprobado
290	Viable	9.00	Pasa a Entrevista
291	Viable	7.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.