

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	19/01/2026		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón C.P.01900, CDMX.		
Puesto	Especialista en Sistemas de Fiscalización		
No. de plaza	12999		
Nivel tabular	JA1		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva del estado de Hidalgo, Avenida Ayuntamiento 203, Fraccionamiento Colosio, CP.42088 Pachuca de Soto, HGO.□		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0152	Viable	6.33	No aprobado
0153	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0154	Viable	7.33	No aprobado
0155	Viable	7.67	No aprobado
0156	Viable	5.67	No aprobado
0157	Viable	5.67	No aprobado
0158	Viable	5.00	No aprobado
0159	Viable	6.33	No aprobado
0160	Viable	4.67	No aprobado
0161	Viable	5.67	No aprobado
0162	Viable	4.33	No aprobado
0163	Viable	7.00	No aprobado
0164	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0165	Viable	5.67	No aprobado
0166	Viable	7.33	No aprobado
0167	Viable	6.67	No aprobado
0168	Viable	5.67	No aprobado
0169	Viable	6.67	No aprobado
0170	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0171	Viable	6.00	No aprobado
0172	Viable	6.67	No aprobado
0173	Viable	5.67	No aprobado
0174	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0175	Viable	7.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.