

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

| | |
|--|--|
| Fecha de expedición | 19/01/2026 |
| Lugar de expedición | Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX. |
| Puesto | Especialista en Sistemas de Fiscalización |
| No. de plaza | 13001 |
| Nivel tabular | JA1 |
| Núm. de vacantes | 1 |
| Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante | Junta Local Ejecutiva del estado de Jalisco, Calle Isabel la Católica 89, colonia Vallarta Norte CP. 44690 Guadalajara Jal.□ |
| Fase y/o etapa del concurso | Resultados |

| Folio | Pruebas Psicométricas | Conocimientos Generales y Específicos del puesto | Pasa a entrevista |
|-------|-----------------------|--|-------------------|
| 0112 | Viable | 5.67 | No aprobado |
| 0113 | Viable | 8.33 | Pasa a entrevista |
| 0114 | Viable | 5.67 | No aprobado |
| 0115 | Viable | 7.00 | No aprobado |
| 0116 | Viable | 4.33 | No aprobado |
| 0117 | Viable | 6.00 | No aprobado |
| 0118 | Viable | 7.67 | No aprobado |
| 0119 | Viable | 4.00 | No aprobado |
| 0120 | Viable | 7.67 | No aprobado |
| 0121 | Viable | 6.33 | No aprobado |
| 0122 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 0123 | Viable | 8.00 | Pasa a entrevista |
| 0124 | Viable | 7.67 | No aprobado |
| 0125 | Viable | 5.33 | No aprobado |
| 0126 | Sin evaluación | Sin evaluación | No se presento |
| 0127 | Viable | 4.67 | No aprobado |

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.