

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	22/01/2026		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900, CDMX.		
Puesto	Auxiliar Distrital		
No. de plaza	05147		
Nivel tabular	GA1		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No. 14 del estado de Jalisco, Calle Javier Mina 77, Locales 5 y 6 y Bodega 3, Ejido la Unión del Cuatro, C.P. 45653, Tlajomulco de Zúñiga, Jal. ☐		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0273	Viable	7.33	No aprobado
0274	Viable	7.00	No aprobado
0275	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0276	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0277	Viable	5.67	No aprobado
0278	Viable	6.67	No aprobado
0279	Viable	6.33	No aprobado
0280	Viable	6.00	No aprobado
0281	Viable	6.00	No aprobado
0282	Viable	7.33	No aprobado
0283	Viable	5.33	No aprobado
0284	Viable	7.67	No aprobado
0285	Viable	6.33	No aprobado
Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:			
I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);			
II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;			
III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.			
* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.			