

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	23/01/2024		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900, CDMX.		
Puesto	Auxiliar Distrital		
No. de plaza	05173		
Nivel tabular	GA1		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.13 del estado de Jalisco, Calle Prolongación Colon Sur 6020, Colonia Santa María Tequepexpan, CP. 45601, San Pedro Tlaquepaque, Jal. <input type="checkbox"/>		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0244	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0245	Viable	6.33	No aprobado
0246	Viable	4.33	No aprobado
0247	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0248	Viable	7.67	No aprobado
0249	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0250	Viable	5.67	No aprobado
0251	Viable	7.33	No aprobado
0252	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0253	Viable	6.67	No aprobado
0254	Viable	6.67	No aprobado
0255	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0256	Viable	6.33	No aprobado
0257	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0258	Viable	6.67	No aprobado
0259	Viable	6.33	No aprobado
0260	Viable	6.67	No aprobado
Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:			
I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);			
II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;			
III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.			
* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.			