

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	20/01/2026		
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
<b>Puesto</b>	Auxiliar Distrital		
<b>No. de plaza</b>	05023		
<b>Nivel tabular</b>	GA1		
<b>Núm. de vacantes</b>	1		
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva No. 04 del estado de Jalisco, Calle Lago Ginebra 2170, Fraccionamiento Residencial Patria, C.P.45160, Zapopan, Jal.□		
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0186	Viable	7.33	No aprobado
0187	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0188	Viable	6.33	No aprobado
0189	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0190	Viable	7.00	No aprobado
0191	Viable	7.67	No aprobado
0192	Viable	7.33	No aprobado
0193	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0194	Viable	6.67	No aprobado
0195	Viable	6.00	No aprobado
0196	Viable	7.33	No aprobado
0197	Viable	7.00	No aprobado
0198	Viable	6.67	No aprobado
0199	Viable	6.67	No aprobado
0200	Viable	6.67	No aprobado
0201	Viable	7.67	No aprobado
0202	Viable	7.67	No aprobado
0203	Viable	7.00	No aprobado
0204	Viable	5.33	No aprobado
0205	Viable	4.67	No aprobado
0206	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0207	Viable	5.67	No aprobado
0208	Viable	7.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.