

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	19/01/2026		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
Puesto	Auxiliar de Atención Ciudadana A		
No. de plaza	19056		
Nivel tabular	FA1		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.06 del estado de Jalisco, Privada 24 de febrero 3205, colonia Hogares de Nuevo México CP. 45136 Zapopan Jal.□		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0080	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0081	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0082	Viable	7.33	No aprobado
0083	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0084	Viable	4.33	No aprobado
0085	Viable	6.00	No aprobado
0086	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0087	Viable	6.67	No aprobado
0088	Viable	6.67	No aprobado
0089	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0090	Viable	7.00	No aprobado
0091	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0092	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0093	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0094	Viable	6.67	No aprobado
0095	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0096	Viable	6.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.