

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	19/01/2026		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
Puesto	Asistente/a de Recursos Materiales (JLE)		
No. de plaza	04758		
Nivel tabular	HA2		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva del estado de Hidalgo, Avenida Ayuntamiento 203, Fraccionamiento Colosio, CP.42088 Pachuca de Soto, HGO.□		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0176	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0177	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0178	Viable	5.33	No aprobado
0179	Viable	7.00	No aprobado
0180	Viable	7.00	No aprobado
0181	Viable	5.33	No aprobado
0182	Viable	5.33	No aprobado
0183	Viable	6.67	No aprobado
0184	Viable	6.67	No aprobado
0185	Viable	5.67	No aprobado
0186	Viable	3.67	No aprobado
0187	Viable	7.00	No aprobado
0188	Viable	6.00	No aprobado
0189	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0190	Viable	4.00	No aprobado
0191	Viable	6.00	No aprobado
0192	Viable	7.33	No aprobado
0193	Viable	7.33	No aprobado
0194	Viable	7.33	No aprobado
0195	Viable	6.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.