

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

|  |  |
|--|--|
| <b>Fecha de expedición</b>                           | 20/01/2026   |
| <b>Lugar de expedición</b>                           | Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX. |
| <b>Puesto</b>  | <b>Responsable de Módulo</b>   |
| <b>No. de plaza</b>                                  | 03968  |
| <b>Nivel tabular</b>                                 | HA2  |
| <b>Núm. de vacantes</b>                              | 1  |
| <b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b> | Junta Distrital Ejecutiva No. 06 del estado de Yucatán, Calle 31 244 Por 12 Y 14, Colonia Santa María CP. 97138 Mérida Yucatán.        |

| Fase y/o etapa del concurso |                       |  |                   |
|-----------------------------|-----------------------|--|-------------------|
| Resultados                  |                       |  |                   |
| Folio                       | Pruebas Psicométricas | Conocimientos Generales y Específicos del puesto | Pasa a entrevista |
| 0172                        | Viable                | 4.33   | No aprobado       |
| 0173                        | Viable                | 6.67   | No aprobado       |
| 0174                        | Viable                | 6.67   | No aprobado       |
| 0175                        | Viable                | 3.33   | No aprobado       |
| 0176                        | Viable                | 6.00   | No aprobado       |
| 0177                        | Viable                | 8.00   | Pasa a entrevista |
| 0178                        | Viable                | 8.33   | Pasa a entrevista |
| 0179                        | Viable                | 7.00   | No aprobado       |
| 0180                        | Viable                | 7.67   | No aprobado       |
| 0181                        | Viable                | 8.67   | Pasa a entrevista |
| 0182                        | Viable                | 7.67   | No aprobado       |
| 0183                        | Viable                | 4.33   | No aprobado       |
| 0184                        | Viable                | 4.33   | No aprobado       |
| 0185                        | Viable                | 7.67   | No aprobado       |
| 0186                        | Sin evaluación        | Sin evaluación                                   | No se presentó    |
| 0187                        | Viable                | 8.33   | Pasa a entrevista |
| 0188                        | Viable                | 6.67   | No aprobado       |
| 0189                        | Viable                | 5.00   | No aprobado       |
| 0190                        | Viable                | 5.00   | No aprobado       |
| 0191                        | Viable                | 6.00   | No aprobado       |
| 0192                        | Viable                | 8.67   | Pasa a entrevista |
| 0193                        | Viable                | 8.33   | Pasa a entrevista |
| 0194                        | Viable                | 4.67   | No aprobado       |
| 0195                        | Viable                | 4.67   | No aprobado       |
| 0196                        | Viable                | 8.00   | Pasa a entrevista |
| 0197                        | Viable                | 6.33   | No aprobado       |
| 0198                        | Viable                | 7.67   | No aprobado       |
| 0199                        | Viable                | 3.67   | No aprobado       |
| 0200                        | Viable                | 6.33   | No aprobado       |
| 0201                        | Viable                | 6.33   | No aprobado       |
| 0202                        | Viable                | 9.00   | Pasa a entrevista |
| 0203                        | Viable                | 7.33   | No aprobado       |
| 0204                        | Viable                | 7.33   | No aprobado       |
| 0205                        | Sin evaluación        | Sin evaluación                                   | No se presentó    |
| 0206                        | Viable                | 5.67   | No aprobado       |
| 0207                        | Viable                | 5.67   | No aprobado       |
| 0208                        | Viable                | 8.00   | Pasa a entrevista |
| 0209                        | Viable                | 6.33   | No aprobado       |
| 0210                        | Viable                | 5.33   | No aprobado       |
| 0211                        | Viable                | 6.00   | No aprobado       |
| 0212                        | Viable                | 4.67   | No aprobado       |
| 0213                        | Viable                | 5.00   | No aprobado       |
| 0214                        | Viable                | 8.00   | Pasa a entrevista |
| 0215                        | Sin evaluación        | Sin evaluación                                   | No se presentó    |

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.