

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 165 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	12/12/2025
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	Operador/a de Equipo Tecnológico A
<b>No. de plaza</b>	17989
<b>Nivel tabular</b>	FA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva No. 04 del estado de Querétaro, Av. Luis Vega Monroy No. 320 , Col. Plazas del Sol, C.P. 76060 Querétaro, Qro.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
264	Viable	8.64	Pasa a entrevista
265	Viable	7.00	No aprobado
266	Viable	0.00	No aprobado
267	No Afin	6.00	No aprobado
268	Viable	7.33	No aprobado
269	Viable	6.67	No aprobado
270	Viable	5.33	No aprobado
271	Viable	8.33	Pasa a entrevista
272	Viable	6.67	No aprobado
273	Viable	8.00	Pasa a entrevista
274	Viable	6.00	No aprobado
275	Viable	8.67	Pasa a entrevista
276	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
277	Viable	5.67	No aprobado
278	Viable	8.67	Pasa a entrevista
279	Viable	7.67	No aprobado
280	Viable	7.00	No aprobado
281	Viable	7.33	No aprobado
282	Viable	7.67	No aprobado
283	Viable	7.67	No aprobado
284	No Afin	6.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.