

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 155 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	16/10/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Asistente/a en Control de Calidad de Productos Electorales
No. de plaza	09296
Nivel tabular	HB3
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores, QUANTUM, Calle Boulevard Adolfo López Mateos #239, Colonia Los Alpes, Alc. Álvaro Obregón, C.P. 0101, CDMX
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0609	Viable	4.67	No aprobado
0610	Viable	9.33	Pasa a entrevista
0611	Viable	5.00	No aprobado
0612	Viable	7.00	No aprobado
0613	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0614	Viable	6.00	No aprobado
0615	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0616	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0617	Viable	4.00	No aprobado
0618	Viable	9.33	Pasa a entrevista
0619	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0620	Viable	6.67	No aprobado
0621	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0622	Viable	7.33	No aprobado
0623	Viable	7.33	No aprobado
0624	Viable	7.00	No aprobado
0625	Viable	4.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.