

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 165 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	23/04/2025		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900		
Puesto	Digitalizador/a de Medios de Identificación		
No. de plaza	15046		
Nivel tabular	GA1		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No. 19 del Estado de México, Calle Culiacán Numero 18 Esquina Zacatecas, Fraccionamiento Valle Ceylan Cp. 54150 Tlalnepantla De Baz Mex		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
070	Viable	5.33	No aprobado
071	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
072	Viable	4.67	No aprobado
073	Viable	4.67	No aprobado
074	Viable	4.00	No aprobado
075	Viable	5.00	No aprobado
076	Viable	4.00	No aprobado
077	Viable	5.33	No aprobado
078	Viable	5.00	No aprobado
079	Viable	5.33	No aprobado
080	Viable	7.00	No aprobado
081	Viable	7.67	No aprobado
082	Viable	6.33	No aprobado
083	Viable	6.33	No aprobado
084	Viable	5.00	No aprobado
085	Viable	8.67	Pasa a entrevista
086	Viable	7.00	No aprobado
087	Viable	5.67	No aprobado
088	Viable	6.00	No aprobado
089	Viable	6.00	No aprobado
090	Viable	7.00	No aprobado
091	Viable	6.67	No aprobado
092	Viable	4.33	No aprobado
093	Viable	5.33	No aprobado
094	Viable	8.33	Pasa a entrevista
095	Viable	4.33	No aprobado

096	Viable	6.33	No aprobado
097	Viable	6.33	No aprobado
Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:			
I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);			
II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;			
III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.			
* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.			