

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 155 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	21/02/2024
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur 4124, 3er piso Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900, CDMX.
Puesto	Jefe/a de Departamento de Operación en Sistemas
No. de plaza	08950
Nivel tabular	LA3
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva del estado de Quintana Roo, Avenida José María Morelos 223, Colonia Venustiano Carranza C.P.77012 Othón P. Blanco, Q. Roo.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Habilidades Gerenciales	Pasa a entrevista
04	Viable	6.25	Viable	No aprobado
05	Viable	6.00	Viable	No aprobado
06	Viable	5.25	Viable	No aprobado
07	Viable	6.00	Viable	No aprobado
08	Viable	6.50	Viable	No aprobado
09	Viable	7.00	Viable	No aprobado
10	Viable	5.75	Viable	No aprobado
11	Viable	6.76	Viable	No aprobado
12	Sin evaluación	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
13	Viable	5.00	Viable	No aprobado
14	Viable	4.00	Viable	No aprobado
15	Viable	5.50	Viable	No aprobado
16	Viable	7.00	Viable	No aprobado
17	Viable	7.00	Viable	No aprobado
18	Viable	6.00	Viable	No aprobado
19	Viable	6.00	Viable	No aprobado
20	Viable	6.50	Viable	No aprobado
21	Viable	6.00	Viable	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
 - II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
 - III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.
- * La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.